

Jaarstukken Ouder-Amstel 2024

07-11-2025



1.2.2.4 Gebiedsontwikkeling

Binnen het programma Gebiedsontwikkeling is er gewerkt aan de ontwikkeling van De Nieuwe Kern, Werkstad OverAmstel en Entrada.

De belangrijkste mijlplaal uit 2024 voor De Nieuwe Kern is dat het stedenbouwkundig raamwerk met bijbehorende programmatabel en parkeernormen is vastgesteld door de raad. Dit geeft de basis voor alle opvolgende uitwerkingen en overeenkomsten. Voor de Werkstad OverAmstel is het belangrijkste gegeven dat de bouw van de The Dialogue is gestart. Hiermee wordt een eerste stap gezet in de realisatie van de woningbouw in de gebiedsontwikkeling. Voor Entrada springt het meest in het oog dat nu de stedenbouwkundige visie is vastgesteld. Ook de laatste eigenaar lijkt mee te willen gaan ontwikkelen of mee te willen werken aan verkoop voor de ontwikkeling.

1.2.2.5 Bedrijfsvoering

Binnen het programma Bedrijfsvoering is er gewerkt aan onder andere de volgende activiteiten.

In 2024 is er definitief een besluit gekomen om de communicatiemedewerkers te ontvlechten bij Duo+ en hen weer onderdeel te maken van de gemeente. Per 1 januari 2025 is dit een feit geworden. Daarnaast hebben we voor participatie met onze inwoners ook een participatiemedewerker aangetrokken. Hierdoor kunnen we concrete stappen maken met het uitvoeringsplan communicatie 2023-2024. Daarnaast zijn er verdere stappen gemaakt in de afdeling bedrijfsvoering om de ambtelijke organisatie te faciliteren in strategische adviezen, te rapporteren aan het bestuur en organisatiebreed te ondersteunen bij nieuwe en bestaande processen. Hierdoor zijn meerdere beleidsdocumenten en verordeningen in 2024 geactualiseerd.

Naast het onderdeel bestuur en communicatie zijn er ook nog de bedrijfsvoeringsonderdelen die ondergebracht zijn bij Duo+ zoals Personeel en Organisatie, Juridische zaken, Informatisering en Automatisering en Financiën. Ook binnen Duo+ is er het afgelopen jaar veel gebeurd, waaronder de komst van de nieuwe algemeen directeur per 1 december 2024.

Een belangrijk thema binnen bedrijfsvoering is de ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. In 2024 is hiervoor dan ook de DUO-academie gelanceerd. Een digitaal leerplatform waarin verschillende onderwerpen naar voren komen zodat medewerkers ondersteund worden in hun ontwikkeling, het werkplezier en het bevorderen van de privé/werkbalans. Daarnaast is ook werving van personeel een belangrijk thema geweest in 2024. Het platform werkenvoordeduogemeenten.nl is inmiddels geïmplementeerd en wordt naar tevredenheid gebruikt. Het platform zal in 2025 verder ontwikkeld worden, waarbij ingezet wordt op extra functionaliteiten die de werving en selectie nog meer ondersteunen en het gebruikersgemak optimaliseren. Het vinden van goed personeel blijft een uitdaging. Een goede website en recruitment zijn hierin essentieel.

Binnen het programma bedrijfsvoering wordt dieper ingegaan op verdere ontwikkelingen van de verschillende onderdelen van bedrijfsvoering die afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

