

Jaarstukken Ouder-Amstel 2024

07-11-2025

doen. Het gemiddelde aantal bezoekers bij Level Up was 7,96, en er waren 16 meidenbijeenkomsten met gemiddeld 6,2 bezoekers. Het netwerk is versterkt, waardoor jongeren naar het jongerenwerk worden doorverwezen. Duivendrecht United heeft jongeren geholpen naar zelfredzaamheid door jonge rolmodellen op te leiden en een hechte community te bouwen.

Werk, Inkomen en Participatie

Energietoeslag

In 2024 hebben we onderzoek laten doen naar het bereik van de minimaregelingen. We zien onze gemeente zien dat het bereik van de energietoeslag in 2023 (84 procent) goed in lijn ligt met het bereik dat we terugzien in vergelijkbare gemeenten (80 tot 95 procent). In 2024 hebben we het aanvragen van de Energietoeslag 2023 met drie maanden verlengd om ervoor zorg te dragen dat meer inwoners hier alsnog gebruik van konden maken. Hierdoor hebben we kunnen realiseren dat het aantal toekenningen is gestegen van 49% naar 62,5%.

Arbeidsparticipatie

Ouder-Amstel scoort al jaren hoger als het gaat om de netto arbeidsparticipatie. Dit heeft vooral te maken met de aanwezigheid van veel banen in de regio. In goede economische tijden is te zien dat wij dicht bij het landelijk gemiddelde zitten, in mindere economische tijden is het verschil tussen ons arbeidsparticipatie percentage in positieve zin groter ten opzichten van het landelijk gemiddelde. In de huidige goede economische is het verschil niet groot, Ouder-Amstel 74,1% ten opzichte van 73,1% in Nederland (2023).

Bijstandsuitkeringen

Waar het arbeidsparticipatie percentate hoog is, is het aantal personen met een bijstandsuitkering in Ouder-Amstel laag vergeleken met het landelijk gemiddelde, Ouder-Amstel 23% ten opzichte van 34% in Nederland (2023).

1.2.2.3 Ruimte

2024 stond voor Ruimte in het teken van het voorbereidende werk.

De Omgevingswet is ingevoerd. Dit bracht het opleiden van medewerkers met zich mee, het aanpassen van de werkwijze van de afhandeling van vergunningen en het werken met het Digitale Stelsel Omgevingswet. Er is intensief gewerkt aan de voorbereidingen voor het maken van het omgevingsplan en de omgevingsvisie.

De realisatie van het Centrumplan Ouderkerk is voorbereid en dat geldt ook voor de aanpak van de wijk Benning.

Voor Wonen is gewerkt aan het opstellen van de Woonzorgvisie. Er zijn prestatieafspraken gemaakt met de twee woningcorporaties. Specifiek zijn met Eigen Haard afspraken gemaakt waardoor inwoners uit Ouder-Amstel maximale lokale voorrang krijgen bij het vinden van een huurwoning. Daarnaast is er gewerkt aan de goede samenwerking in de regio Amstelland-Meerlanden.

De contacten met ondernemers zijn belangrijk. Daarom is vanuit Economische Zaken regelmatig overleg met de verschillende winkeliersverenigingen en individuele ondernemers. En is de dag van de ondernemer georganiseerd. Er is gewerkt aan het voorbereiden van de retailvisie en het evenementenbeleid. Ook is gestart met het verbeteren van de uitstraling van het Dorpslein in Duivendrecht.

Samen met de Vervoerregio Amsterdam zijn diverse gedragscampagnes gevoerd.

Het uitvoeren van de projecten uit het in 2023 vastgestelde mobiliteitsplan is in volle gang. De rechtsafstrook van de ronde bij de Jacob van Ruisdaelweg is verlengd, de omgeving rondom het Hoger Einde-Zuid is aangepast, er zijn nieuwe en extra fietsparkeerplaatsen gerealiseerd in de Dorpsstraat en de engineering voor het afwaarderen van de Jacob van Ruisdaelweg en Hoofdenburgsingel is opgestart.

De nieuwe Nota Parkeerbeleid en Nota Parkeernormen zijn voorbereid om in 2025 tot een definitieve versie te komen.

Er is subsidie gekregen voor de verbetering van de toegankelijkheid van de bushaltes. Voor projecten die in het kader de verkeersveiligheid nodig zijn, zijn de subsidies aangevraagd bij de Vervoerregio Amsterdam.

Diverse projecten in de openbare ruimte zijn uitgevoerd aan de wegen. De dijkophoging Hoger Einde-Noord is gereed en de Binnenweg is opnieuw aangelegd.

Het beleidsplan Duurzaamheid is vastgesteld. Hierdoor is bijvoorbeeld het programma van eisen een vast onderdeel van de anterieure overeenkomsten met ontwikkelaars, wordt periodiek overleg gevoerd met VvE's om de verduurzaming te stimuleren en worden concrete acties uitgevoerd, zoals de inzet van energiecoaches, milieueducatie bij scholen en de kadokaart van € 500 voor het aanschaffen van nieuwe, duurzame apparaten. Er is voorbereidend werk gedaan zodat het vernieuwde energieloket voor bedrijven, inwoners en VvE's per 1 april 2025 kan starten.

Diverse succesvolle acties hebben plaatsgevonden voor het bijplanten van bomen. Het geactualiseerde groenbeheerplan is vastgesteld.

We hebben voor diverse opgaven van het Groengebied Amstelland een actieve bijdrage kunnen leveren dat gericht is op de toekomst van de Amstelscheg.

Projecten in de openbare ruimte worden waterrobuust en klimaatadaptief uitgevoerd en bij groot onderhoudsprojecten en herinrichtingen van de buitenruimte worden maatschappelijke effecten meegenomen in de openbare ruimte.

Vanuit Ruimte wordt voor de projecten binnen het programma Gebiedsontwikkeling inhoudelijke expertise toegevoegd waar nodig.



1.2.2.4 Gebiedsontwikkeling

Binnen het programma Gebiedsontwikkeling is er gewerkt aan de ontwikkeling van De Nieuwe Kern, Werkstad OverAmstel en Entrada.

De belangrijkste mijlplaal uit 2024 voor De Nieuwe Kern is dat het stedenbouwkundig raamwerk met bijbehorende programmatabel en parkeernormen is vastgesteld door de raad. Dit geeft de basis voor alle opvolgende uitwerkingen en overeenkomsten. Voor de Werkstad OverAmstel is het belangrijkste gegeven dat de bouw van de The Dialogue is gestart. Hiermee wordt een eerste stap gezet in de realisatie van de woningbouw in de gebiedsontwikkeling. Voor Entrada springt het meest in het oog dat nu de stedenbouwkundige visie is vastgesteld. Ook de laatste eigenaar lijkt mee te willen gaan ontwikkelen of mee te willen werken aan verkoop voor de ontwikkeling.

1.2.2.5 Bedrijfsvoering

Binnen het programma Bedrijfsvoering is er gewerkt aan onder andere de volgende activiteiten.

In 2024 is er definitief een besluit gekomen om de communicatiemedewerkers te ontvlechten bij Duo+ en hen weer onderdeel te maken van de gemeente. Per 1 januari 2025 is dit een feit geworden. Daarnaast hebben we voor participatie met onze inwoners ook een participatiemedewerker aangetrokken. Hierdoor kunnen we concrete stappen maken met het uitvoeringsplan communicatie 2023-2024. Daarnaast zijn er verdere stappen gemaakt in de afdeling bedrijfsvoering om de ambtelijke organisatie te faciliteren in strategische adviezen, te rapporteren aan het bestuur en organisatiebreed te ondersteunen bij nieuwe en bestaande processen. Hierdoor zijn meerdere beleidsdocumenten en verordeningen in 2024 geactualiseerd.