

Jaarstukken Ouder-Amstel 2024

07-11-2025

1.2 Inleiding

Hierbij bieden wij u de jaarstukken 2024 van gemeente Ouder-Amstel aan.

Met deze jaarstukken legt het college van burgemeester en wethouders verantwoording af over het uitgevoerde beleid in 2024. Dit beleid is gebaseerd op de door de gemeenteraad vastgestelde begroting 2024 en wijzigingen daarop. Het college is verantwoording schuldig aan de gemeenteraad over het uitgevoerde beleid en neemt haar besluiten gezamenlijk, het zogenaamde 'collegiaal bestuur'. Het college zorgt er voor dat de besluiten van de gemeenteraad worden uitgevoerd. Zij wordt bij haar werkzaamheden ondersteund door de medewerkers van de gemeente.



1.2.1 Realisatie van voorgenomen activiteiten

Er zijn in 2024 door de gemeenteraad 107 besluiten genomen. Belangrijke besluiten waren onder andere de besluiten over:

- Beleidsplan Duurzaamheid Ouder-Amstel 2024;
- Stedenbouwkundig raamwerk De Nieuwe Kern;
- De installatie van wethouder E. Spil;
- Beeldkwaliteitskader De Nieuwe Kern;
- De installatie van burgemeester S. De Roy Van Zuidewijn-Rive.

1.2.2 Belangrijkste ontwikkelingen in 2024

1.2.2.1 Algemeen

Oorlog in Oekraïne duurt voort

Sinds de uitbraak van de oorlog in de Oekraïne spannen de gemeente en haar inwoners zich in om mensen op de vlucht te helpen. De inspanningsverplichting voor de gemeente Ouder-Amstel was in 2024 om 48 GOO-plekken (gemeentelijke opvang voor Oekraïners) te realiseren. Met de nieuwe prognose voor instroom wordt de inspanningsverplichting per 1 juli 2025 verhoogt naar 54 plekken. Met de huidige 220 beschikbare GOO-plekken (Entrada 700), voldoet Ouder-Amstel daar ruim aan.

De uitgaven voor de opvang van en verstrekkingen voor Oekraïense ontheemden worden gedekt vanuit de Bekostigingsregeling opvang ontheemden Oekraïne. Deze valt onder het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Op grond van deze regeling heeft de gemeente in 2024 recht op een bedrag van € 61 per dag voor elke gerealiseerde opvangplaats in de

GOO en € 92 per maand voor een geregistreerde persoon in de POO (particuliere opvang Oekraïners). Per 1 januari 2025 zijn deze bedragen verlaagd naar € 44 per dag voor een GOO-plek en € 48 per maand voor een POO-plek.

De door het Rijk beschikbaar gestelde financiële middelen voor het organiseren van de opvang zijn voor Ouder-Amstel tot nu toe toereikend. Mocht dit onverhoopt niet lukken, dan kan de gemeente werkelijke kosten declareren bij het Rijk.

Verlenging Richtlijn Tijdelijke Bescherming voor ontheemden

Op 2 maart 2022 heeft de Raad van de Europese Unie de Richtlijn Tijdelijke Bescherming (RTB) in werking gesteld. Hiermee hebben vluchtelingen uit Oekraïne in alle EU-lidstaten tijdelijk recht op opvang, medische zorg, werk en onderwijs. In eerste instantie werd de RTB geactiveerd voor een jaar, met de mogelijkheid om deze twee keer te kunnen verlengen tot en met 4 maart 2025. Gezien de onzekere situatie in Oekraïne heeft de Raad van de Europese Unie besloten de RTB in de huidige vorm met nog een jaar extra te verlengen, aldus tot en met 4 maart 2026. Hierdoor kunnen ontheemden uit Oekraïne een jaar langer in EU-lidstaten verblijven met eerder genoemde rechten.

Tijdelijke wet opvang ontheemden Oekraïne

De wettelijke basis voor de opdracht aan gemeenten was gebaseerd op het staatsnoodrecht. In 2024 is het staatsnoodrecht vervangen door de nieuwe wet ‘Tijdelijke wet opvang ontheemden Oekraïne’. Hiermee is de opvangtaak niet langer aan de burgemeester toegekend, maar aan het college van burgemeester en wethouders.

Regeling eigen bijdragen

Met de wijziging van de Regeling opvang ontheemden Oekraïne (RooO), kunnen gemeente sinds 1 juli 2024 een eigen bijdrage innen van ontheemden die inkomen hebben en in de gemeentelijke opvang Oekraïners (GOO) verblijven. In Ouder-Amstel is deze vanaf 1 oktober 2024 ingegaan. Hierdoor betalen volwassen ontheemden mee aan de kosten voor gas, water en elektriciteit van de GOO. De bedrage is € 105 voor een volwassene en € 210 voor een gezin per maand. De inning wordt uitgevoerd door Duo+, die ook de uitbetaling van het leefgeld voor de ontheemden in Ouder-Amstel verzorgt.

Opvang voor vluchtelingen

Het college wil haar maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen voor het humaan opvangen van vluchtelingen die in Nederland zijn. Hiervoor heeft zij onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van diverse locaties en gebouwen, veelal in privaat bezit. Vanaf mei heeft het college communicatie en participatie georganiseerd over deze zoektocht. Op verzoek heeft het college de vele onderzoeken en documenten openbaar gemaakt volgens de eisen van de Wet open overheid.

De Spreidingswet verplicht specifiek de gemeente Ouder-Amstel om 91 asielzoekers op te vangen per 1 juli 2025. Het Centraal Opvangorgaan Asielzoekers (COA) vangt sinds mei 2024 in Duivendrecht zo'n 30 alleenstaande meisjes op tussen de 15-18 jaar. Dat betekent dat het college nog een plek moet vinden voor minimaal 61 asielzoekers.

Het college werkt nauw samen met de regiogemeenten Amsterdam Amstelland aan de regionale taakstelling. De gemeenten blijven de mogelijkheden verkennen om delen van

elkaars taakstellingen op zich te nemen. Het gaat dan om drie groepen vluchtelingen: asielzoekers, Oekraïners en statushouders (vluchtelingen met een verblijfsvergunning).

Nadat het college één voorkeurslocatie na veel weerstand onder inwoners van Ouderkerk aan de Amstel in juli 2024 heeft ingetrokken en een tweede na contact met de huidige gebruiker de komende jaren niet beschikbaar bleek, is de gemeenteraad sinds het najaar van 2024 aan zet om de kaders vast te stellen voor locaties voor de opvang van vluchtelingen. Dat kunnen zowel asielzoekers als vluchtelingen uit Oekraïne zijn.

1.2.2.2 Sociaal

Binnen het programma Sociaal is er gewerkt aan onder andere de volgende activiteiten.

Cultuur

Dankzij de Brede SPUK zijn de cultuurcoaches behouden gebleven, wat heeft geleid tot muziek- en geschiedenislessen voor basisschoolkinderen in Ouder-Amstel en andere Amstelland-gemeenten. In mei werd het Cultuurconvenant 2025-2028 ondertekend, waarin zes pijlers zijn vastgesteld die gezamenlijk tegen 2028 gerealiseerd moeten zijn. De betrokkenheid van de gemeente bij Cultuureducatie met Kwaliteit (CMK) is hierbij gewaarborgd, door deze waarborging is er een krachtige regionale samenwerking.

Ondanks bezuinigingen blijft de website Historisch Amstelland bestaan en wordt deze onderhouden door Stichting Aemstellant.

Zowel in het gemeentehuis als in het Dorpshuis zijn er nog steeds exposities te zien, gecoördineerd door vrijwilligers. Het Incidenteel Kunst en Cultuurbudget heeft verschillende stichtingen ondersteund bij het organiseren van culturele activiteiten. Open Monumentendag wordt steeds meer een weekend vol activiteiten in Ouderkerk aan de Amstel en Duivendrecht, waarbij de verbinding tussen de twee kernen steeds zichtbaarder wordt.

In maart 2024 werd een nieuw kunstwerk, de begroeting, geplaatst en onthuld door de portefeuillehouder kunst en cultuur.

Sport

De gemeente beschikt over veel sportverenigingen en commerciële sportaanbieders met een gevarieerd aanbod voor de inwoners. Er is goed contact tussen de sportverenigingen en de beleidsmedewerker. De buurtsportcoach en het ouderenwerk van Coherente zorgen voor activiteiten voor kwetsbare inwoners.

Verenigingen en maatschappelijke organisaties worden gestimuleerd om gebruik te maken van fondsen zoals de Rabo Club Support en het Meerlandenfonds. Het meerjarenonderhoudsplan voor buitensportaccommodaties is uitgevoerd, waarbij trapveldjes en asfaltveldjes zijn vernieuwd. Het uitvoeringsprogramma van de speelplekken verloopt volgens planning.

Dankzij de Brede SPUK zijn de buurtsportcoaches behouden gebleven, met kennismakingslessen en naschoolse activiteiten voor kinderen. Het lokaal sportakkoord is geactualiseerd met nieuwe doelstellingen en speerpunten. Het programma Gezonde Leefstijl voor ouderen heeft diverse activiteiten georganiseerd.

Sportcafés worden meermaals georganiseerd op verschillende locaties en de nationale sportweek had extra focus op ouderen. Het Jeugdfonds Sport&Cultuur is goed onder de

aandacht gebracht, met 109 goedgekeurde aanvragen in 2024. De website van Sportief Ouder-Amstel is vernieuwd.

Ouder-Amstel is onderdeel van het regioverband Aangepast sporten en aangesloten bij de Uniek Sporten uitleenservice. Bij de uitvoering van de speelnota wordt rekening gehouden met toegankelijkheid. Het definitief ontwerp van de Smart Mobility Hub is afgerond, met drie voetbalvelden en andere sportfaciliteiten op het dak.

Gezonde Gemeente
Eind 2024 organiseerde Brijder een voorlichtingsbijeenkomst en stelde een handleiding Alcoholadvies voor professionals beschikbaar. Informatie over lachgasgebruik wordt opgenomen in voorlichtingen. In samenwerking met Prezens zijn preventieve activiteiten georganiseerd, zoals de cursus 'Minder piekeren' en de cursus 'Eerste hulp bij psychische klachten' aangeboden om signalering te verbeteren.

Basisscholen kunnen kiezen uit activiteiten van de Gezonde School, gericht op welzijn en sociale vaardigheden. Brijder Jeugd biedt webinars en cursussen aan over gameverslaving. GGD Amsterdam voert activiteiten uit op scholen gericht op seksuele gezondheid en biedt een spreekuur en chat voor jongeren.

Deze initiatieven tonen een sterke inzet voor het bevorderen van cultuur, sport en gezondheid in de gemeente Ouder-Amstel.

Kwalitatief goede zorg, actieve en respectvollege gemeente
In 2024 is er veel aandacht besteed aan kwalitatief goede zorg. Zo is het spreekuur twee keer per jaar onder de aandacht gebracht met de expositie HGKM (huiselijk geweld en kindermishandeling) en berichten in het Weekblad voor Ouder-Amstel. Ook is gebruik gemaakt van het informatiebord in het Dorpshuis Duivendrecht bij de ingang. Er is gesproken met een ervaringsdeskundige over het verbeteren van het spreekuur en er loopt een onderzoek om het spreekuur samen te voegen met andere spreekuren in het Dorpshuis. De samenwerking met Veilig Thuis verloopt goed en is een doorlopende afspraak. Het aantal meldingen bij Veilig Thuis is in het eerste halfjaar van 2024 gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2023.

Om meer vrijwilligers te enthousiasmeren, is de vacaturebank via social media van de welzijnsinstelling Coherente onder de aandacht gebracht. Het Gezamenlijk Vrijwilligersoverleg (GVO) heeft vier keer plaatsgevonden, waarbij vrijwilligersorganisaties hun activiteiten op elkaar afstemmen.

De gemeente heeft op de Dag van de Mensenrechten de Mensenrechtenvlag gehesen als blijk van gelijkwaardigheid voor alle individuen.

Er is eenmalig een subsidie verstrekt aan Stichting Vier het Leven, die sociaal-culturele activiteiten voor ouderen organiseert. Vrijwillige begeleiders halen hun gasten thuis op met hun eigen auto en houden hen gezelschap tijdens uitjes naar theaters, concertzalen, bioscopen en musea. In het vierde kwartaal is Coherente gestart met het organiseren van Lief en Leed straatjes. Voor de Week tegen Eenzaamheid zijn er vier extra muzikale bijeenkomsten voor ouderen georganiseerd, was er een interactieve dansworkshop "Let's twist again" en een interactieve pianoconcert "Doremichael".

Jongerenwerk
In 2024 heeft het jongerenwerk verschillende activiteiten georganiseerd, zoals inloopmiddagen en -avonden, waarbij jongeren zelf konden kiezen wat ze wilden

doen. Het gemiddelde aantal bezoekers bij Level Up was 7,96, en er waren 16 meidenbijeenkomsten met gemiddeld 6,2 bezoekers. Het netwerk is versterkt, waardoor jongeren naar het jongerenwerk worden doorverwezen. Duivendrecht United heeft jongeren geholpen naar zelfredzaamheid door jonge rolmodellen op te leiden en een hechte community te bouwen.

Werk, Inkomen en Participatie

Energietoeslag

In 2024 hebben we onderzoek laten doen naar het bereik van de minimaregelingen. We zien onze gemeente zien dat het bereik van de energietoeslag in 2023 (84 procent) goed in lijn ligt met het bereik dat we terugzien in vergelijkbare gemeenten (80 tot 95 procent). In 2024 hebben we het aanvragen van de Energietoeslag 2023 met drie maanden verlengd om ervoor zorg te dragen dat meer inwoners hier alsnog gebruik van konden maken. Hierdoor hebben we kunnen realiseren dat het aantal toekenningen is gestegen van 49% naar 62,5%.

Arbeidsparticipatie

Ouder-Amstel scoort al jaren hoger als het gaat om de netto arbeidsparticipatie. Dit heeft vooral te maken met de aanwezigheid van veel banen in de regio. In goede economische tijden is te zien dat wij dicht bij het landelijk gemiddelde zitten, in mindere economische tijden is het verschil tussen ons arbeidsparticipatie percentage in positieve zin groter ten opzichten van het landelijk gemiddelde. In de huidige goede economische is het verschil niet groot, Ouder-Amstel 74,1% ten opzichte van 73,1% in Nederland (2023).

Bijstandsuitkeringen

Waar het arbeidsparticipatie percentate hoog is, is het aantal personen met een bijstandsuitkering in Ouder-Amstel laag vergeleken met het landelijk gemiddelde, Ouder-Amstel 23% ten opzichte van 34% in Nederland (2023).

1.2.2.3 Ruimte

2024 stond voor Ruimte in het teken van het voorbereidende werk.

De Omgevingswet is ingevoerd. Dit bracht het opleiden van medewerkers met zich mee, het aanpassen van de werkwijze van de afhandeling van vergunningen en het werken met het Digitale Stelsel Omgevingswet. Er is intensief gewerkt aan de voorbereidingen voor het maken van het omgevingsplan en de omgevingsvisie.

De realisatie van het Centrumplan Ouderkerk is voorbereid en dat geldt ook voor de aanpak van de wijk Benning.

Voor Wonen is gewerkt aan het opstellen van de Woonzorgvisie. Er zijn prestatieafspraken gemaakt met de twee woningcorporaties. Specifiek zijn met Eigen Haard afspraken gemaakt waardoor inwoners uit Ouder-Amstel maximale lokale voorrang krijgen bij het vinden van een huurwoning. Daarnaast is er gewerkt aan de goede samenwerking in de regio Amstelland-Meerlanden.

De contacten met ondernemers zijn belangrijk. Daarom is vanuit Economische Zaken regelmatig overleg met de verschillende winkeliersverenigingen en individuele ondernemers. En is de dag van de ondernemer georganiseerd. Er is gewerkt aan het voorbereiden van de retailvisie en het evenementenbeleid. Ook is gestart met het verbeteren van de uitstraling van het Dorpslein in Duivendrecht.

Samen met de Vervoerregio Amsterdam zijn diverse gedragscampagnes gevoerd.

Het uitvoeren van de projecten uit het in 2023 vastgestelde mobiliteitsplan is in volle gang. De rechtsafstrook van de ronde bij de Jacob van Ruisdaelweg is verlengd, de omgeving rondom het Hoger Einde-Zuid is aangepast, er zijn nieuwe en extra fietsparkeerplaatsen gerealiseerd in de Dorpsstraat en de engineering voor het afwaarderen van de Jacob van Ruisdaelweg en Hoofdenburgsingel is opgestart.

De nieuwe Nota Parkeerbeleid en Nota Parkeernormen zijn voorbereid om in 2025 tot een definitieve versie te komen.

Er is subsidie gekregen voor de verbetering van de toegankelijkheid van de bushaltes. Voor projecten die in het kader de verkeersveiligheid nodig zijn, zijn de subsidies aangevraagd bij de Vervoerregio Amsterdam.

Diverse projecten in de openbare ruimte zijn uitgevoerd aan de wegen. De dijkophoging Hoger Einde-Noord is gereed en de Binnenweg is opnieuw aangelegd.

Het beleidsplan Duurzaamheid is vastgesteld. Hierdoor is bijvoorbeeld het programma van eisen een vast onderdeel van de anterieure overeenkomsten met ontwikkelaars, wordt periodiek overleg gevoerd met VvE's om de verduurzaming te stimuleren en worden concrete acties uitgevoerd, zoals de inzet van energiecoaches, milieueducatie bij scholen en de kadokaart van € 500 voor het aanschaffen van nieuwe, duurzame apparaten. Er is voorbereidend werk gedaan zodat het vernieuwde energieloket voor bedrijven, inwoners en VvE's per 1 april 2025 kan starten.

Diverse succesvolle acties hebben plaatsgevonden voor het bijplanten van bomen. Het geactualiseerde groenbeheerplan is vastgesteld.

We hebben voor diverse opgaven van het Groengebied Amstelland een actieve bijdrage kunnen leveren dat gericht is op de toekomst van de Amstelscheg.

Projecten in de openbare ruimte worden waterrobuust en klimaatadaptief uitgevoerd en bij groot onderhoudsprojecten en herinrichtingen van de buitenruimte worden maatschappelijke effecten meegenomen in de openbare ruimte.

Vanuit Ruimte wordt voor de projecten binnen het programma Gebiedsontwikkeling inhoudelijke expertise toegevoegd waar nodig.



1.2.2.4 Gebiedsontwikkeling

Binnen het programma Gebiedsontwikkeling is er gewerkt aan de ontwikkeling van De Nieuwe Kern, Werkstad OverAmstel en Entrada.

De belangrijkste mijlplaal uit 2024 voor De Nieuwe Kern is dat het stedenbouwkundig raamwerk met bijbehorende programmatabel en parkeernormen is vastgesteld door de raad. Dit geeft de basis voor alle opvolgende uitwerkingen en overeenkomsten. Voor de Werkstad OverAmstel is het belangrijkste gegeven dat de bouw van de The Dialogue is gestart. Hiermee wordt een eerste stap gezet in de realisatie van de woningbouw in de gebiedsontwikkeling. Voor Entrada springt het meest in het oog dat nu de stedenbouwkundige visie is vastgesteld. Ook de laatste eigenaar lijkt mee te willen gaan ontwikkelen of mee te willen werken aan verkoop voor de ontwikkeling.

1.2.2.5 Bedrijfsvoering

Binnen het programma Bedrijfsvoering is er gewerkt aan onder andere de volgende activiteiten.

In 2024 is er definitief een besluit gekomen om de communicatiemedewerkers te ontvlechten bij Duo+ en hen weer onderdeel te maken van de gemeente. Per 1 januari 2025 is dit een feit geworden. Daarnaast hebben we voor participatie met onze inwoners ook een participatiemedewerker aangetrokken. Hierdoor kunnen we concrete stappen maken met het uitvoeringsplan communicatie 2023-2024. Daarnaast zijn er verdere stappen gemaakt in de afdeling bedrijfsvoering om de ambtelijke organisatie te faciliteren in strategische adviezen, te rapporteren aan het bestuur en organisatiebreed te ondersteunen bij nieuwe en bestaande processen. Hierdoor zijn meerdere beleidsdocumenten en verordeningen in 2024 geactualiseerd.

Naast het onderdeel bestuur en communicatie zijn er ook nog de bedrijfsvoeringsonderdelen die ondergebracht zijn bij Duo+ zoals Personeel en Organisatie, Juridische zaken, Informatisering en Automatisering en Financiën. Ook binnen Duo+ is er het afgelopen jaar veel gebeurd, waaronder de komst van de nieuwe algemeen directeur per 1 december 2024.

Een belangrijk thema binnen bedrijfsvoering is de ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. In 2024 is hiervoor dan ook de DUO-academie gelanceerd. Een digitaal leerplatform waarin verschillende onderwerpen naar voren komen zodat medewerkers ondersteund worden in hun ontwikkeling, het werkplezier en het bevorderen van de privé/werkbalans. Daarnaast is ook werving van personeel een belangrijk thema geweest in 2024. Het platform werkenvoordeduogemeenten.nl is inmiddels geïmplementeerd en wordt naar tevredenheid gebruikt. Het platform zal in 2025 verder ontwikkeld worden, waarbij ingezet wordt op extra functionaliteiten die de werving en selectie nog meer ondersteunen en het gebruikersgemak optimaliseren. Het vinden van goed personeel blijft een uitdaging. Een goede website en recruitment zijn hierin essentieel.

Binnen het programma bedrijfsvoering wordt dieper ingegaan op verdere ontwikkelingen van de verschillende onderdelen van bedrijfsvoering die afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.



1.2.3 Waarstaatjegemeente.nl

Op de website "waarstaatjegemeente.nl" kunt u informatie vinden over de gemeente Ouder-Amstel maar ook over alle andere gemeenten in Nederland.

